

עבודת בני נוער בחופשת הקיץ

גם הבן/הבת שלכם יוצאים לעבוד בקיץ ?
גם אתם מעסיקים בני נוער בחופש הגדול ?

לפני שאנחנו שולחים את הילדים לעבוד, ולפני שאנחנו מעסיקים נוערים בחופשה חשוב לזכור :

1. גיל מינימאלי להעסקת עובד בחופשת הקיץ – 14 שנים.
2. אין להעסיק נוער הצעיר מגיל 16 לאחר השעה 20:00, ונוער בין גיל 16 ל 18 לאחר השעה 22:00
3. על המעסיק לקבל צילום תעודת הזהות של הנוער העובד ולשמור אותה בתיק מסמכי עובד.
4. על המעסיק לקבל אישור רפואי מרופא המשפחה על כך שהנוער כשיר לעבודה.
5. על הנוער למלא טופס 101 לשנת המס, ובמקרה הצורך להביא אישור על תאום מס.
6. על המעסיק לכלול את דיווחי שכר הנוער בדיווחים השוטפים לרשויות המס וביטוח לאומי.
7. הנוער פטור מביטוח לאומי אולם המעסיק חייב לשלם את חלק המעביד בשיעור מופחת ולדווח בטופסי 102 שוטפים.
8. על המעסיק לעשות רישום מדויק של שעות עבודת הנוער. שעת כניסה ושעת יציאה. במידה והדיווח איננו אלקטרוני אלא דיווח ידני – על הנוער לחתום על הדיווח בסיום כל יום עבודה.
9. אין להעסיק נוער יותר מ 8 שעות ביום או יותר מ 40 שעות שבועיות.
10. הנוער זכאי ל 45 דקות הפסקה בכל יום, מתוכן 30 דקות רצופות.
11. על המעסיק לשלם לנוער, מלבד שכר עבודה, הוצאות נסיעה ממקום המגורים לעבודה, ובחזרה.
12. על העסקת נוער לא חלה חובת ההפרשה לפנסיה.

שימו לב, אכיפת החוק מבוצעת בפועל ע"י פקחים של משרד התמ"ת. מעסיק שנתפס בהעסקת נוער שלא עפ"י החוק, יושתו עליו קנסות העלולים להגיע לאלפי שקלים בגין כל עובד. נוער, שרואה עצמו נפגע ממעסיק יכול לפנות למשרד התמ"ת ולהתלונן על המעסיק.

אבל האמת היא שאין צורך לחכות לביקורות של התמ"ת. דרישות החוק מאוד ברורות ומאוד בסיסיות – בני הנוער העובדים הם הילדים שלנו ואין סיבה שהם לא יזכו ליחס הוגן ולתנאי עבודה ראויים.

